

SPRAWOZDANIE Z II OGÓLNOPOLSKIEJ KONFERENCJI NAUKOWEJ PT. „ZARZĄDZANIE W XXI WIEKU. W POSZUKIWANIU KONCEPCJI NOWOCZESNEGO ZARZĄDZANIA”

Zarządzanie jest kierunkiem, który nakłada odpowiedzialność, wymaga kreowania i promowania człowieka w przedsiębiorstwie jako najwyższej wartości. Przedmiotem badań nauk o zarządzaniu są organizacje działania zespołowego. Nieustannie poszukuje się odpowiedzi, jak mogą one być skonstruowane oraz jak mogą funkcjonować na konkurencyjnym rynku. Zagadnienia te związane są z pozyskiwaniem właściwych ludzi oraz efektywnym wykorzystaniem ich wiedzy, a także umiejętności w osiąganiu celów firmy. Zmiany zachodzące zarówno w Polsce, jak i na świecie są niezwykle dynamiczne, a zatem wymuszają notoryczny rozwój. Zarządzanie zasobami ludzkimi jest kierunkiem, który wymaga postrzegania, kreowania i promowania człowieka jako najwyższej wartości. Konieczne jest zatem udzielenie wsparcia w rozwoju pewnych nawyków, które pozwolą im lepiej wykorzystać własne zdolności i zasoby. W związku z tym należy zadać pytanie: jak będą wyglądały organizacje przyszłości, a także jakich pracowników będą potrzebowały organizacje inteligentne? Ważnym źródłem przewagi konkurencyjnej jest wiedza i doświadczenie w kreowaniu przyszłości firm.

W dniu 18 maja 2016 r. na Wydziale Nauk Społecznych Wyższej Szkoły Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie odbyła się II Ogólnopolska Konferencja Naukowa poświęcona problematyce zarządzania. W konferencji wzięli udział pracownicy naukowo-dydaktyczni naszej Uczelni, a także zaproszeni goście z: Uniwersytetu Gdańskiego, Uniwersytetu Warszawskiego, Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie, Wyższej Szkoły Handlowej w Radomiu, Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku, Uczelni Warszawskiej oraz Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Ponadto w konferencji uczestniczyli przedstawiciele władz samorządowych oraz świata biznesu, PARP-u, Europejskiego Klubu Biznesu Polska. Wydarzenie patronatem medialnym objęła telewizja TVP INFO. Rozważania na konferencji dotyczyły takich zagadnień, jak: kształtowanie kultury organizacyjnej, znaczenie innowacyjności przedsiębiorstw, zarządzanie wiedzą w organizacjach, negocjacje podstawą funkcjonowania organizacji, rola kontroli, controllingu i audytu w zarządzaniu organizacją oraz marketing źródłem przewagi konkurencyjnej na rynku. Na konferencji obecni byli studenci kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy pomogli w organizacji całego przedsięwzięcia.

Otwarcia konferencji dokonał JM Rektor Wyższej Szkoły Gospodarki Euroregionalnej – dr Tadeusz Graca. Po powitaniu gości wystąpiła Pani Dziekan dr Małgorzata Such-Pyrgiel, która podkreśliła znaczenie podjętego na konferencji tematu. Z kolei Pani Karolina Zowczak (Wójt Gminy Osieck) omówiła zagadnienie zarządzania zasobami ludzkimi w urzędzie, którym zawiaduje. Pani prof. dr hab. Halina Czubasiewicz wskazała na ważność zagadnień związanych z oceną pracowników w organizacjach i potrzebą ich szkolenia. Następnie wystąpił Pan Władysław Dariusz Łokietek (Burmistrz Karczewa), który zwrócił uwagę na potrzebę pozytywnego motywowania pracowników. Przedstawiciel Prezydenta Miasta Otwocka zaprezentował plan rozwoju personelu w urzędzie jako ważne zagadnienie funkcjonowania tej instytucji. Burmistrz Halinowa Pan Adam Ciszkowski przedstawił doświadczenia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi na swoim terenie.

Wystąpienia części pierwszej prowadzili dr Małgorzata Kaniewska i dr Konrad Michalski. Jako pierwszy wystąpił dr Marek Rutka z Uniwersytetu Gdań-

skiego, który omówił kulturowe uwarunkowania podejmowania decyzji. Natomiast dr Grzegorz Pietrek z Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku przedstawił systemy informatyczne przeznaczone do nadzoru nad przepływem ludności w Unii Europejskiej. Z kolei dr inż. Ewa Stawicka ze Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie zreferowała zagadnienie społecznej odpowiedzialności w firmach rodzinnych. Dalej dr Kateryna Novikova z WSGE omówiła innowacyjne kreowanie siebie – konsumpcja a biznes w rozwoju osobistym. Pani mgr Dagmara Miąsek ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie zaprezentowała zagadnienie dotyczące metod rozwoju kompetencji proinnowacyjnych w międzynarodowych organizacjach. Pan mgr Paweł Korneta z Centrum Medycznego Corten Medic omówił zarządzanie wiedzą w działaniach mikroprzedsiębiorców. „Efektywne zarządzanie wiedzą i kompetencjami wsparciem dla rozwoju pracowników organów administracji publicznej” to tytuł wystąpienia dra Pawła Romaniuka z Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Z kolei dr hab. Marzena Dymek Maciejewska i mgr Piotr Maciejewski z firmy Certica i Uczelni warszawskiej im. M. Skłodowskiej-Curie przedstawili zagadnienie dotyczące ryzyka jako skutecznego narzędzia zarządzania procesami organizacji. Panel został zakończony wystąpieniami pracowników naukowo-dydaktycznych WSGE. Dr Zygmunt Domański wystąpił z referatem „Prekariusze – nowa klasa społeczna”, a dr Dorota Łażewska zajęła się problemem kompetencji społecznych.

Drugą sesję poprowadziła prof. dr hab. Halina Czubasiewicz i dr Zygmunt Domański. Wystąpienie dra Konrada Michalskiego dotyczyło praktycznych dylematów zarządzającego. Dr Marek Kalinowski opowiedział o sposobach modelowania kompetencji pracowniczych w decyzyjnych grach szkoleniowych. Dr Barbara Antczak wraz ze studentami WSGE Agatą Pyrą, Karoliną Malinowską, Piotrem Wiąckiem przybliżyła wyniki projektu badawczego „Wpływ działań promocyjnych na wybór uczelni wyższej”. Mgr Katarzyna Rachwalska z Uniwersytetu Gdańskiego zreferowała „Grywalizację jako narzędzie budowania zaangażowania pracowników XXI wieku”. Dr Krystyna Korneta z Wyższej Szkoły w Radomiu przybliżyła zagadnienie zarządzania w oświacie. O rachunkowości jako źródle informacji w zarządzaniu małymi i średnimi przedsiębiorstwami opowiedziała dr Bożenna Barbachowska

z Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie. Sesję zakończyły referaty pracowników WSGE. Dr Małgorzata Such-Pyrgiel przedstawiła próbę diagnozy kondycji kapitału ludzkiego w Polsce. Dr Paweł Chodak omówił zarządzanie w służbach, a dr Małgorzata Kaniewska opowiedziała o etycznym menedżerze – konieczność czy moda w zarządzaniu organizacją.

Po zakończeniu obrad odbył się panel dyskusyjny z udziałem wszystkich uczestników konferencji. Moderatorzy paneli zaprezentowali wnioski uczestników, dotyczące wyjątkowo trudnego zjawiska, jakim jest niewątpliwie zarządzanie i zarządzanie zasobami ludzkimi we współczesnej rzeczywistości. Wskazano na pożądane kierunki rozwoju polskiego i światowego biznesu. Podkreślono rolę i znaczenie podjętego tematu i zauważono potrzebę kontynuowania tego zagadnienia w przyszłym roku.